



ความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
และบำเหน็จบำนาญลูกจ้างประจำ



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกก
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญปกติ 6 ข้อ

1. สิทธิเฉพาะตัวโอนไม่ได้	→	ก่อนออกต้องได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน
2. ผู้ที่ไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ	→	ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิดและอายุราชการไม่ครบ 1 ปี
3. การขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ	→	ขอรับบำเหน็จบำนาญ อายุความ 3 ปี
4. พ้นจากราชการ 4 เหตุ		
1. เหตุทดแทน	→	อายุราชการ+ทวีคูณ
2. เหตุทุพพลภาพ	→	ไม่ถึง 10 ปีรับบำเหน็จ
3. เหตุสูงอายุ	→	อายุราชการ+ทวีคูณ 10 ปีขึ้นไปรับบำนาญ
4. เหตุรับราชการนาน	→	หากรับบำนาญจะรับบำเหน็จแทนก็ได้
5. ลาออกโดยสมัครใจ	→	ครบ 10 ปี รับบำเหน็จ / ไม่ครบ 10 ปี ไม่ได้อะไรเลย
6. การคำนวณบำเหน็จบำนาญ	→	หากคำนวณบำเหน็จบำนาญ ล่วงพ้น 2 ปี แล้ว ถือว่าเด็ดขาด

สรุปสิทธิประโยชน์ของการขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ

สิทธิประโยชน์	บำเหน็จ	บำนาญ
บำเหน็จดำรงชีพ	ไม่มีสิทธิ	15 เท่าของเงินบำนาญ ไม่เกิน 500,000 บาท
บำเหน็จตกทอด	ไม่มีสิทธิ	ทายาทตามกฎหมายหรือผู้แสดงเจตนาไว้ได้รับ 30 เท่าของเงินบำนาญ (หักบำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว)
เงินเพิ่มบำนาญ	ไม่มีสิทธิ	รับเพิ่มร้อยละ 25 (รับราชการก่อน 1 ต.ค.35)
เงิน ชคบ.	ไม่มีสิทธิ	รับตามกฎหมายเมื่อมีการปรับบัญชีเงิน ชคบ
เงินช่วยเหลือ	ไม่มีสิทธิ	ผู้ที่แสดงเจตนาหรือทายาทได้รับ 3 เท่าของเงินบำนาญ

ประเภทของบำเหน็จ บำนาญปกติ จากเหตุ 4 เหตุ

เหตุทดแทน



ยุบเลิกตำแหน่ง ไปดำรงตำแหน่งทางกรมเมือง
มีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด (ราชการสั่งให้ออก)

เหตุทุพพลภาพ



เจ็บป่วยทุพพลภาพ แพทย์ทางราชการรับรองไม่สามารถ
ปฏิบัติงานได้ (ลาออกเองหรือราชการสั่งให้ออกก็ได้)

เหตุสูงอายุ



อายุครบ 60 ปี พันเพราะเกษียณอายุ หรือ
อายุตัวครบ 50 ปี ขอลาออกจากราชการ

เหตุรับราชการนาน



มีเวลาคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 30 ปี หรือ
มีเวลาราชการ 25 ปี ขอลาออกจากราชการ

ตารางสรุปเงื่อนไขการเกิดสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ

เงื่อนไขการเกิดสิทธิฯ	กรณีรับบำเหน็จ	กรณีรับบำนาญ
1. เหตุทดแทน	เวลาราชการ 1 ถึง 9 ปี	เวลาราชการ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป (ปัดเป็น 10 ปี)
2. เหตุทุพพลภาพ	เวลาราชการ 1 ถึง 9 ปี	เวลาราชการ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป (ปัดเป็น 10 ปี)
3. เหตุสูงอายุ	เวลาราชการ 1 ถึง 9 ปี	เวลาราชการ 9 ปี 6 เดือนขึ้นไป (ปัดเป็น 10 ปี)
4. เหตุรับราชการนาน	-	เวลาราชการ 24 ปี 6 เดือนขึ้นไป (ปัดเป็น 25 ปี)

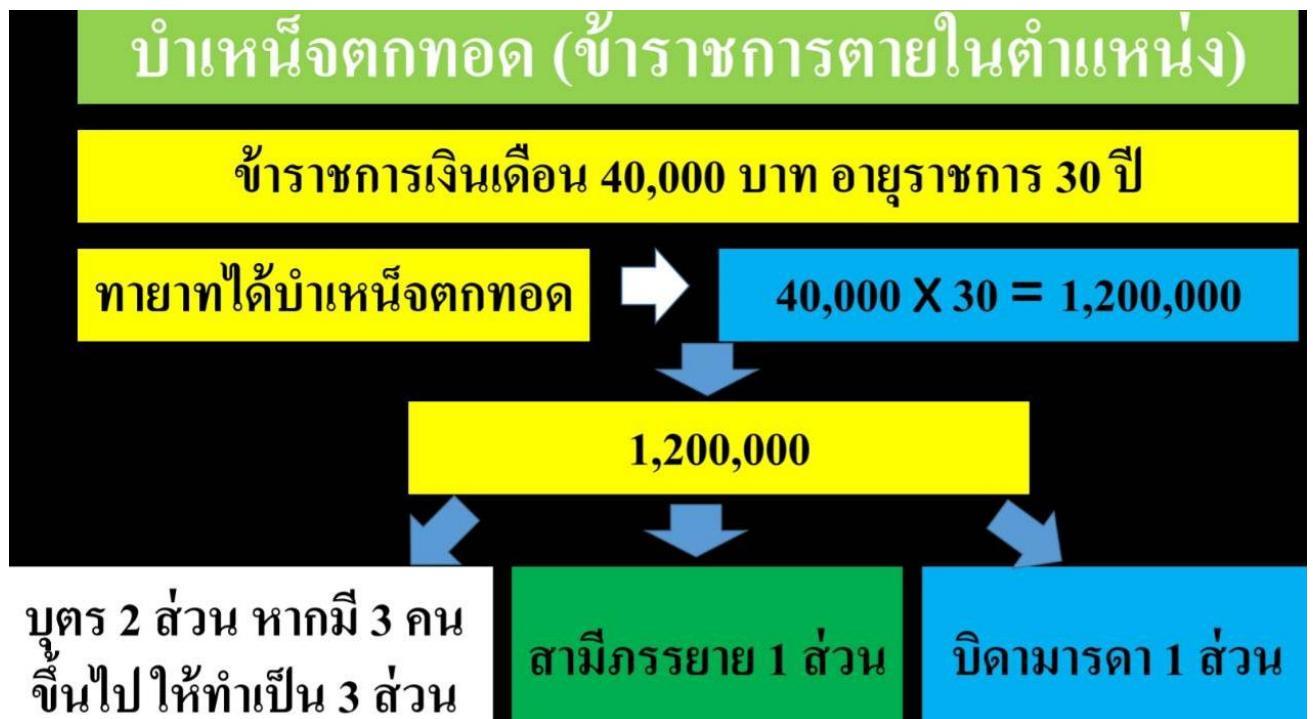
ตารางสรุปสิทธิการขอรับบำนาญ บำนาญปกติ		
เหตุออกจากราชการ	อายุราชการ (รวมทวีคูณ)	สิทธิรับบำนาญปกติ
ทดแทน	ไม่ถึง 1 ปี	ไม่มีสิทธิได้รับ
ทุพพลภาพ	1 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี	บำนาญปกติ
สูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) (เกษียณอายุ)	10 ปีขึ้นไป	บำนาญปกติ
	(9 ปี 6 เดือน)	หรือเลือกรับบำนาญปกติ
รับราชการนาน	25 ปีขึ้นไป	บำนาญปกติ
	(24 ปี 6 เดือน)	หรือเลือกรับบำนาญปกติ
ลาออก	ไม่ถึง 10 ปี	ไม่ได้อะไรเลย....
ให้ออก	10 ปี ขึ้นไปแต่ไม่ถึง 25 ปี	บำนาญปกติ
ปลดออก	25 ปีขึ้นไป	บำนาญปกติ หรือ เลือกรับบำนาญปกติ
ไล่ออก	-	ไม่มีสิทธิได้รับ



สรุปสิทธิประโยชน์ของการขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ		
สิทธิประโยชน์	บำเหน็จ	บำนาญ
บำเหน็จดำรงชีพ	ไม่มีสิทธิ	15 เท่าของเงินบำนาญ ไม่เกิน 500,000 บาท
บำเหน็จตกทอด	ไม่มีสิทธิ	ทายาทตามกฎหมายหรือผู้แสดงเจตนาไว้ได้รับ 30 เท่าของเงินบำนาญ (หักบำเหน็จดำรงชีพที่รับไปแล้ว)
เงินเพิ่มบำนาญ	ไม่มีสิทธิ	รับเพิ่มร้อยละ 25 (รับราชการก่อน 1 ต.ค.35)
เงิน ชคบ.	ไม่มีสิทธิ	รับตามกฎหมายเมื่อมีการปรับบัญชีเงิน ชคบ
เงินช่วยเหลือพิเศษ	ไม่มีสิทธิ	ผู้ที่แสดงเจตนาหรือทายาทได้รับ 3 เท่าของเงินบำนาญ

ตารางสรุปสิทธิการขอรับบำเหน็จ บำนาญปกติ		
เหตุออกจากราชการ	อายุราชการ (รวมทวีคูณ)	สิทธิรับบำเหน็จบำนาญ
ทดแทน	ไม่ถึง 1 ปี	ไม่มีสิทธิได้รับ
ทุพพลภาพ	1 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี	บำเหน็จปกติ
สูงอายุ (50 ปีขึ้นไป)	10 ปีขึ้นไป	บำนาญปกติ
(เกษียณอายุ)	(9 ปี 6 เดือน)	หรือเลือกรับบำเหน็จปกติ
รับราชการนาน	25 ปีขึ้นไป	บำนาญปกติ
	(24 ปี 6 เดือน)	หรือเลือกรับบำเหน็จปกติ
ลาออก	ไม่ถึง 10 ปี	ไม่ได้อะไรเลย....
ให้ออก	10 ปี ขึ้นไปแต่ไม่ถึง 25 ปี	บำเหน็จปกติ
ปลดออก	25 ปีขึ้นไป	บำนาญปกติ หรือ เลือกรับบำเหน็จปกติ
ไล่ออก	-	ไม่มีสิทธิได้รับ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาย ผู้รับบำเหน็จตกทอดเตรียมอะไร		
หลักฐานเกี่ยวกับทายาท	หลักฐานเกี่ยวกับคู่สมรส	หลักฐานเกี่ยวกับบุตร
↓ สำเนาทะเบียนบ้านเกี่ยวกับ บิดา มารดา กรณีมีชีวิต หรือ ใบมรณะบัตรกรณีเสียชีวิต สำเนาหลักฐานการเป็นบิดา มารดาชอบด้วยกฎหมาย ทะเบียนสมรสบิดามารดา สำเนาทะเบียนบ้าน สูติบัตร ของบุตรร่วมบิดามารดา	↓ ทะเบียนสมรส สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนามรณะบัตรกรณีตายไป ก่อน สำเนาการหย่า คำพิพากกรณีสมรสที่ชอบด้วย กฎหมาย (กรณีสมรสซ้อน)	↓ สำเนาทะเบียนสมรส(พ่อ-แม่) / ใบรับรองบุตร/ คำพิพากษาศาล บันทึกรับรองบุตรในครรภ์(ถ้ามี) ใบมรณะบัตรบุตรกรณีบุตรตาย สำเนารับรองบุตร (บุตรบุญธรรม) หลักฐานผู้ปกครองชอบด้วย กฎหมาย



บำเหน็จตกทอด (ข้าราชการบำนาญตาย)

ข้าราชการบำนาญ 24,000 บาท ค่าครองชีพ 1,200 บาท

ทายาทได้บำเหน็จตกทอด



$$(24,000 + 1,200) \times 30 = 756,000$$



$$\text{บำเหน็จดำรงชีพ } 24,000 \times 15 = 360,000$$

$$756,000 - 360,000 = 396,000$$

396,000



บุตร 2 ส่วน หากมี 3 คนขึ้นไป
ให้ทำเป็น 3 ส่วน

สามีภรรยา 1 ส่วน

บิดามารดา 1 ส่วน

สรุปความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓

“สิทธิลูกจ้างประจำ”

๑. บำเหน็จปกติ

กรณี ลาออก หรือ ถูกปลดออก ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ (๖๐ เดือน) ตามระเบียบลูกจ้างฯ ข้อ ๖ (๑) – (๒)

กรณี ให้ออกจากงาน ขาดคุณสมบัติ (ยุบ/เลิก/ล้มละลาย) ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี บริบูรณ์ (๑๒ เดือน) ตามระเบียบลูกจ้างฯ ข้อ ๖ (๓) – (๑๖)

กรณี เสียชีวิต (ตายในตำแหน่ง) ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ (๑๒ เดือน) จ่ายทายาทตาม ป.พ.พ. (เท่ากัน) และได้รับเงินช่วยเหลือ ๓ เท่า (๑) เจตนา (๒) คู่สมรส (๓) บุตร (๔) บิดา/มารดา (๕) ผู้ที่ได้อยู่ในอุปการะ (๖) ผู้ที่อุปการะ ตามประกาศของสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๓/ว ๙๐ ลว.๒๕ ธค.๖๐

“การคำนวณบำเหน็จปกติของลูกจ้างประจำ”

$$\frac{\text{ค่าจ้าง} \times \text{จำนวนเดือน}}{๑๒}$$

๒. บำเหน็จรายเดือน

ต้องมีอายุงาน ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (๓๐๐ เดือน) ตามระเบียบลูกจ้างฯ ข้อ ๙/๑

“การคำนวณบำเหน็จรายเดือนของลูกจ้างประจำ”

$$\frac{\text{ค่าจ้าง} \times \text{จำนวนเดือน}}{๑๒ \times ๕๐}$$

“การคำนวณบำเหน็จตกทอดของลูกจ้างประจำ”

$$\text{บำเหน็จรายเดือน} \times ๑๕$$

“การแบ่งสัดส่วนทายาท”

ลำดับ ๑ ทายาทโดยธรรม บุตร ๒ ส่วน (๓ คนขึ้นไป ๓ ส่วน) คู่สมรส ๑ ส่วน และ บิดา/มารดา ๑ ส่วน

ลำดับที่ ๒ ทายาทตามหนังสือแสดงเจตนา (๓ คน)

๓. บำเหน็จพิเศษ

- จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบลูกจ้างฯ ข้อ ๑๐

๔. บำเหน็จพิเศษรายเดือน

- จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบลูกจ้างฯ ข้อ ๑๓/๑

๕. บำเหน็จตกทอด

- จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบลูกจ้างฯ ข้อ ๑๓/๔
- จ่ายเฉพาะเงินบำเหน็จตกทอด ไม่มีเงินช่วยเหลือพิเศษ

“การคำนวณบำเหน็จลูกจ้างประจำ”

นับเวลาเป็นเดือน เศษของเดือนถ้าถึง ๑๕ วัน ปัดเป็น ๑ เดือน ถ้าไม่ถึง ๑๕ วันปัดทิ้ง จำนวนวัน ถ้ามีหลายตอนให้รวมกันแล้ว นับ ๓๐ วัน เป็น ๑ เดือน เศษของบาทปัดทิ้ง

“แหล่งเงิน”

- ภาระโรง จากเงินอุดหนุน (กง.บส.)
- ตำแหน่งอื่น จากเงิน อปท.
- ถ้ายโอน แบ่งสัดส่วน จากเงินอุดหนุน (สน.บถ.) และ เงิน อปท.

* กรณีลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือน หรือ บำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่กรรม ทายาทหรือผู้มีสิทธิยื่นแบบคำขอรับบำเหน็จตกทอดลูกจ้างประจำ ปค.๑๔