



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกก
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลโนนกกอก ตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยยุคลบาท พระบรมราโชวาทและตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อบต.	ระดับส่วน ราชการ		
๑.๑ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอกทุกระดับปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแหกรหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒๐ (หลักสูตร /กิจกรรม	๒๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม	งานบุคคล	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งใน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานบุคคล	
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม กระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมฯ	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๔๗	๑	งานบุคคล	
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอกปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/ สวดแหกรหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	งานบุคคล	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ภายในกรอบวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น	จำนวนครั้งในการเผย แพร่ประชาสัมพันธ์	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	งานบุคคล	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อดต.	ระดับ ส่วน รวม		
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา / กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก ในการปฏิบัติ งานภายใต้กรอบวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม/สัมมนา / กิจกรรม	๔๗ คน	๔๗ คน	งานบริหารงานทั่วไป - งานบุคคล	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
๑.๓ ยกย่องเชิดชูพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอกที่มีความประพฤติดี หรือมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดี หรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล	๑๐๐ %	๑๐๐%	ทุก ส่วนราชการ	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๑.๓.๒ ประกาศเกียรติคุณ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอกที่ได้รับรางวัลเกียรติคุณผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สถานีวิทยุ เป็นต้น	จำนวนช่องทางในการประกาศเกียรติคุณ	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	ทุก ส่วนราชการ	
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างค่านิยมโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการทำหน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความเห็นชอบในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	จำนวนคำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสารที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	๒ คำสั่ง/ บันทึก ข้อความ/ เอกสาร	ทุก ส่วนราชการ	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อ	จำนวนแนวทาง/วิธีการ เช่น ประกาศ นโยบายฯ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	๓ แนวทาง/ วิธีการ	ทุก ส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนราชการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอกในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อดต.	ระดับ ส่วน		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วน ของสังคม ในการส่ง	๒.๑.๑ เข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ	ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/	๗๐%	๕๐%	งานบริหารงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกส่วนราชการและภาคส่วน ของสังคม ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	โครงการ/กิจกรรม	ปฏิบัติ ตามแผนฯ	ระดับ อดต.	ระดับ ส่วน	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๒.๒.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชน เกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติชั่ว เช่น การปฏิบัติ หรือ ละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	จำนวนครั้งในกา รสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	ทุก ส่วนราชการ	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
๒.๒.๕ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก ตระหนักถึง ประโยชน์ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วม ใน การพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งใน การ ส่งเสริม	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ทุก ส่วนราชการ		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อดต.	ระดับส่ว		
	๒.๒.๓ ประชาสัมพันธ์ พันธุ์ และให้บริการ ข้อมูล ข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ทางการ พ.ศ.๒๕๔๐ เช่น	จำนวนช่องทาง ในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ N	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหาร งาน ทั่ว ไป	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, สายด่วน, เว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น - เปิดโอกาสให้ประชาชนเจ้าของบประมาณเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างบางคณะ - เปิดเผยข้อมูล รายละเอียด ประมาณการโครงการที่ก่อสร้างภายในหมู่บ้านนั้นๆ 	จำนวนครั้ง ในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	๓ ช่องทาง	งานบริหาร งาน ทั่ว ไป	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ อนาคต.	ระดับส่วน		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติ ติง งานในองค์กรให้ เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร อย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของ องค์กรบริหารส่วน ตำบลนอก	๑. ร้อยละความสำเร็จ ใน การดำ เนินการ จัดทำ แผนตรวจสอบ	๑๐๐%	๑๐๐%	งานตรวจสอบ ภายใน	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
		๒. จำนวนระบบที่ ตรวจสอบนอก จาก ระบบการ เงินและบัญชี	๒ ระบบ	๒ ระบบ	ทุก ส่วน ราชการ	
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินผลระบบ ควบคุม ภายใน	๑. ร้อยละความสำเร็จ ใน การจัดทำ รายงาน ความก้าวหน้า	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุก ส่วนราชการ	
		๒. ร้อยละของ ความ สำเร็จ ใน การจัดทำ รายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุก ส่วน ราชการ	
	๓.๑.๓ ดำเนินการประเมินความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติ งาน	ร้อยละของความสำเร็จ ใน การประเมิน	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุก ส่วนราชการ	
	๓.๑.๔ จัดให้มีระบบ/กลไก การจั ดการ กับ เบาะแสทุ ก จริ ตและประพฤติ มิชอบและเรื่องร้องเรียน ร้องทุ ก ขีให้มี ประสิทธิภาพอยู่เสมอ	๑. ร้อยละของ ความ สำเร็จ ใน การ จัดการ เบาะแสการ ทุ ก จริ ต อย่างเป็นระบบ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุก ส่วนราชการ	
		๒. จำนวนครั้ง ในการ สร้างความเข้าใจ เกี่ยว กับระบบ/กลไก	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ทุก ส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ obot.	ระดับ ส่วน		
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิ ภาพในการ บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบ้ ังคับ มาตรการหรือแนวทาง ปฏิบัติ ต่าง ๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปราม การกระทำ ทุ จริ ตและประพฤติมิชอบ หรือ การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติ ตามประมวล จริ ย ธรรมของพเนื้ กงานส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๑ ดำ เนินการตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ ถูก กล่าวหาว่า กระทำ ผิดฐานทุ จ ริ ตและ ประพฤติมิ ชอบฯ	ร้อยละความสำ เร็จ ใน การ จัดการ กรณีการกระทำ ผิดฐาน ทุ จ ริ ตฯ ตามกระบวนการที่ กฎหมาย/ระเบียบ กำหนด	๑๐๐%	๑๐๐%	งานบริหาร งาน ทั่ว ไป	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๓.๒.๒ จัดทำ รายงานและสถิติ การก ระทำ ำผิด ฐาน ทุ จ ริ ตและประพฤติมิ ชอบฯ	จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้ บริหาร	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	งานบริหาร งาน ทั่ว ไป	
	๓.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบ้ ังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติ ต่าง ๆ ของส่วน ราชการที่ เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุ จ ริ ต	จำนวนครั้งในการ ทบทวนกฎหมาย	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	งานบริหาร งาน ทั่ว ไป	
๓.๓ ผลิ กติ ันให้สั ำ นั้ ก/กอง ของ องค์การบิรห ารส่วนต่า บลโนน กอก มีส่วนร่ว มในการส่งเสริมคุณธรรม จริ ย ธรรมและป้องกัน การทุ จ ริ ต	๓.๓.๑ การจัดทำ แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรมจริ ย ธรรมและ ป้องกันการทุ จ ริ ต เสนอผู้ บริหาร ให้ความเห็นชอบทุกปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำ เร็จ ในการจัดทำ แผนปฏิบัติ การฯ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุก ส่วน ราชการ	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๓.๓.๒ จัดให้มีช่องทาง ในการติ ดต่อ สื่อสาร ปรี กษาหา รื้อ และแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริ ย ธรรม ระหว่าง บุคลากรในองค์การ บิรห ารส่วน ต่า บลโนน กอก	จำนวนช่องทางในการ ติ ดต่อ สื่อสาร	๒ ช่องทาง	๒ ช่องทาง	งานบริหาร งาน ทั่ว ไป	
๓.๔ ปรับปรุง ระบบการ บิรห าร จิ ดการภายใน องค์เพื่อ เพิ่มค วาม โปร่งใส และประสิทธิ ภาพในการ ปฏิบัติ ด้ ัง น	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการบิรห าร จิ ดการแนว ใหม่และระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการบิรห ารจัดการ องค์กรและการบิรห าร ทรั พยากร บคดล	จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ ระบบที่นำมา ใช้	๓	๓	งานบริหาร งาน ทั่ว ไป	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ ๑	ระดับ ๒		
	๓.๔.๒ นำหลักคุณธรรมจรรยาบรรณมาใช้ ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/ กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและ การบริหารทรัพยากรมนุษย์	จำนวนกิจกรรมที่นำ หลักคุณธรรม จรรยาบรรณ มาใช้ประกอบการ พิจารณา	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	ทุก ส่วนราชการ	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	๓.๔.๓ ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของความ สำเร็จ ในการ ปฏิบัติ งานที่ อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ตาม กฎหมายและ	๑๐๐%	๑๐๐%	ทุก ส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก ในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ obot.	ระดับ ส่วน		
๔.๑ พัฒนสมรรถนะและขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ติภาครัฐ และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลัก สตรในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ติภาครัฐ	จำนวนหลัก สุต ร/กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	งานบริหารงานทั่วไป	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๔.๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา / กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ติภาครัฐ	ร้อยละของการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๗๐%	๗๐%	ทุก ส่วนราชการ	
	๔.๑.๓ จัดทำ /เผยแพร่มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ /เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์ต่อ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ติภาครัฐ	๑.จำนวนมาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ /เอกสาร ทางวิชาการ/ข้อมูล ข่าวสารที่ได้เผยแพร่ ๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่	๓ มาตรการ ๑ ช่องทาง	๒ มาตรการ ๑ ช่องทาง	ทุก ส่วนราชการ ทุก ส่วน ราชการ	
๔.๒ พัฒนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลโนนกกอกให้มีความเชี่ยวชาญ และสามารถปฏิบัติงานอย่างมีความ เป็นมืออาชีพ	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลัก สุต รเกี่ยวกับการสร้างความรู้ ความ เชี่ยวชาญในการทำ งานตามภารกิจ ิต่าง ๆ ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนกกอกอย่างสม่าเสมอ	จำนวนหลัก สตร/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ ความ เชี่ยวชาญในการทำ งาน	๑๕หลัก สุต ร	๑๕หลัก สุต ร	งานบริหารงานทั่วไป	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๔.๒.๒ ส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับ การสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญในการทำ งาน ตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหาร ส่วน ตำบลโนนกกอกอย่างสม่าเสมอ	ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม	๘๐%	๘๐%	ทุก ส่วนราชการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับ obot.	ระดับ สวน		
	๔.๒.๓ จัดทำ/เผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติ งาน ขั้นตอนการปฏิบัติ งาน/คู่มือ หรือ แนว ทางในการปฏิบัติ งานให้กับ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	๑. จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติ งาน/ขั้นตอน การ ปฏิบัติ /คู่มือการ ปฏิบัติ ที่ ได้จัดทำ	๒๐ เล่ม	๕ เล่ม	ทุก ส่วน ราชการ	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
		๒. จำนวนช่อง ทางใน การเผยแพร่	๒ ช่องท าง	๒ ช่องท าง	ทุก ส่วนราชการ	