

แบบประเมินความสำเร็จของการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

ชื่อองค์กร องค์กรการบริหารส่วนตำบลโนนกกอก ที่ตั้ง ๒๒๒ ม.๔ ตำบลโนนกกอก อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ
จำนวนสมาชิก ๘๑ คน

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนนประเมิน
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร				
๑. องค์กรมีการประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ หรือ ข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙% มีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	
๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓- ๕ เรื่อง	<input type="checkbox"/> ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙% ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๑-๒ เรื่อง	<input type="checkbox"/> น้อยกว่า ๒๐.๐๐%	
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายองค์กรและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบ	<input checked="" type="checkbox"/> มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร -มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร -มีการมอบหมายบุคลากรรับผิดชอบดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ไม่มี การปฏิบัติ	
ประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน				
๔. องค์กรมีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๒๐.๐๐-๔๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> น้อยกว่า ๒๐%	
๕. องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผล และจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย	<input type="checkbox"/> มีการติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	<input checked="" type="checkbox"/> มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> ไม่มี การปฏิบัติ	
๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความดีหรือหน่วยงานโครงการกิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	<input type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ <input type="checkbox"/> มีการประกาศหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	<input type="checkbox"/> ไม่มี การปฏิบัติ	

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			บันทึกผล การประเมิน
	๒	๑	๐	
ประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง				
๗. องค์กรมีผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม สมาชิกในองค์กร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นจากการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้	<input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จจากการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จจากการจัดกิจกรรมกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐-๗๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ น้อยกว่า ๖๐.๐๐%	
๘. องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา, หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากเรื่องที่กำลังดำเนินการไปแล้ว	<input checked="" type="checkbox"/> มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๒ หรือ ๓ มิติ	<input type="checkbox"/> มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและกิจกรรมใน ๑ มิติ	<input type="checkbox"/> ไม่มี การปฏิบัติ	
๙. องค์กรมีการถอดองค์ความรู้ จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้	<input type="checkbox"/> มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	<input type="checkbox"/> มีการถอดองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมบางกิจกรรม <input type="checkbox"/> สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	<input checked="" type="checkbox"/> มีการถอดองค์ความรู้	
รวมคะแนน	๑๒	๒	๐	
คำอธิบายเพิ่มเติมการประเมินองค์กรคุณธรรม				
ข้อ ๑) และข้อ ๒) จำนวนสมาชิกในองค์กร ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % คิดจากผู้นำและสมาชิกทุกคนในองค์กร เป็นฐานการคิด ๑๐๐ %				
ข้อ ๔) มีการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ๒๐.๐๐ - ๔๙.๙๙ % หรือ ๕๐.๐๐ % หรือ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙ % หรือ ๘๐.๐๐ % คิดจากจำนวนกิจกรรมในแผนฯ ทั้งหมดเป็นฐานการคิด ๑๐๐ %				
ข้อ ๗) มีผลสำเร็จจากการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ๖๐.๐๐% หรือ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙% หรือ ๘๐.๐๐% คิดจากความสำเร็จเชิงพฤติกรรมของการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ตามแบบ อ.๐				

ระดับและเกณฑ์การประเมินผลคะแนนขององค์กร ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการตามข้อ ๑-๓ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม

ดำเนินการตามข้อ ๑-๖ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการตามข้อ ๑-๙ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๙ คะแนน

ส.ต.ท.
(อุเทน สกลาน)
ปลัด อบต.โนนกกอก

(นายสุภกรณ์ วัจจระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก