



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก

ที่ ขย ๘๒๔๐๑ /

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก

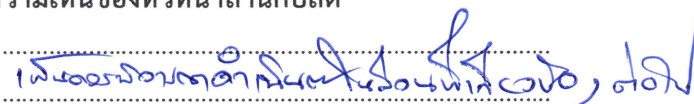
ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอกเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น งานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจันทร์เรียม คำคูเมือง)
นักทรัพยากรบุคคล


- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



พ.จ.อ. 
(สิทธีชัย สมวงษ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัด อบต.

.....
.....

ส.ต.ท. 
(อุเทน สathan)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก

- ความเห็นของนายก อบต.

.....
.....

ลงชื่อ 
(นายศุภกรณ์ ว่างสระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก

รายงานผลการดำเนินการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ อบต.โนนกกอก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน - เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.โนนกกอก ให้เหมาะสม - เพื่อให้ อบต.โนนกกอก สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.โนนกกอก เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ของ อบต.โนนกกอก โดยเปิดกรอบอัตรากำลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และพนักงานขับรถกู้ชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ อบต.โนนกกอก 	
๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน - โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่าง ไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด - เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล - การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น - การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการและตำแหน่ง พนักงานขับรถกู้ชีพ 	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด	- ส่งเจ้าหน้าที่ ของ อบต.โนนกกอก เข้ารับการอบรมตามสายงาน - มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	- พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของ อบต. และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง	
๔. นโยบายด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	- เพื่อให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	
๕.นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญต่างๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน	- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส.และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามกฎหมายที่กำหนด	
๖.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	- เพื่อให้บุคลากร อบต.โนนกกอก ยึดถือเป็นแนวทางและเป็นเครื่องมือกับความประพฤติของบุคลากร	- ประกาศประมวลจริยธรรม ของ อบต.โนนกกอก ประจำปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ - ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด	- จัดทำประกาศ อบต.โนนกกอก เรื่องประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศที่กำหนด	

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การขาดกำลังคนในบางตำแหน่งทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง เช่น ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และนักวิชาการตรวจสอบภายใน
๒. ปัญหาผลกระทบในการดำเนินการ กรณีเกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ได้ เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หรือการจัดอบรมต่างๆ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลในระดับสำนัก/กอง อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขงานต่อไป
๒. จัดหาอัตรากำลังคนในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือที่ว่างอยู่ให้มีผู้มาปฏิบัติหน้าที่
๓. สำนัก/กอง ควรพัฒนางานด้านจัดการความรู้ รวบรวมความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางจันทร์เรียม คำคูเมือง)

นักทรัพยากรบุคคล